

Redegjørelse for arbeidet med åpenhetsloven i Gyli plast AS

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang på informasjon. Loven pålegger blant annet virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport, som her legges frem.

Om Gyli Plast AS

Gyli Plast AS er et aksjeselskap eid 100 prosent av Gyli Invest AS. Bedriften har totalt 39 årsverk. Gyli Plast A/S er Norges største og blant Skandinavias ledende produsenter innen vakuumforming av termoplast. Vi ordreproduserer skreddersydde spesialprodukter i termoplast til industri og andre formål. Alle våre produkter holder høy kvalitet og vi prioriterer de beste miljøløsningene i produksjonen. Vi arbeider systematisk og kontinuerlig for å bedre miljøinnsatsen i bedriften. Gyli Plast skal legge til rette for at de beste miljøløsninger blir prioritert i våre produkter. Vi arbeider systematisk og kontinuerlig for å stadig bedre miljøinnsatsen i bedriften.

Formål med rapporten

Rapporten skal klargjøre hvordan vi arbeider med å sikre menneskerettigheter og arbeidsvelferd gjennom interne rutiner så vel som aktsomhetsvurderinger av våre leverandører. Denne rapporten er utarbeidet etter Åpenhetsloven §5.

Informasjonsplikt

Fra 1. juli 2022 har alle rett til informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser. Dette gjelder både generelt og spesifikt for enkeltvarer eller tjenester.

Du er velkommen til å kontakte oss, vi kan enklest nåes ved å sende en e-post til jon.fidjeland@gyli.no. Vår postadresse er Boks 964, 4682 Søgne.

Vårt ansvar

Gyli Plast støtter retten til fri fagorganisering og alle former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon.

For å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har vi en varslingskanal for å varsle om bekymringer og kritikkverdige, uetiske eller ulovlige forhold. Ansatte skal si fra eller varsle ved kjennskap til brudd på lover og regler som for eksempel gjelder brudd på etiske retningslinjer, HMS-avvik, uforsvarlig arbeidsmiljø på bakgrunn av mobbing, trakassering, seksuelle overgrep eller diskriminering, korrupsjon og økonomiske misligheter som tyveri og underslag, eller brudd på regelverk tilknyttet ulike fagområder som personopplysningslovgivning og taushetsplikt. Ved varsling kan den ansatte velge å være anonym eller oppgi kontakinformasjon.

Det foreligger en rutine for behandlingen av innkomne varsel.

Gyli Plast, inkludert alle ansatte, skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser for å oppnå fordeler for egen del eller for kunder og leverandører.

Gyli Plast anerkjenner at ansvarlig innkjøpspraksis er et viktig virkemiddel i arbeidet med å sikre menneskerettigheter, arbeidsvelferd og miljø. Vi har derfor utarbeidet og forpliktet oss til etiske retningslinjer (code of conduct), som vi også forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere følger. Disse retningslinjene er basert på internasjonalt anerkjente FN- og ILO-konvensjoner.

Vi vil kontinuerlig arbeide for å forbedre oss i egen praksis for å sikre at leverandørene våre etterfølger retningslinjer for etisk handel.

Gyli Plast og våre leverandører skal unngå handelspartnere som har aktiviteter i land som er pålagt handelsboikott av FN og eller norske myndigheter.

Resultat av aktsomhetsvurderinger

Gyli Plast har ingen innkomne varsler i 2024.

Gyli Plast har gjennomført aktsomhetsvurderinger blant våre leverandører av varer og tjenester. Hensikten er å kartlegge negative konsekvenser på arbeidstakere og menneskerettigheter.

Vår aktsomhetsvurdering er basert på en kombinasjon av innhentede etiske retningslinjer, leverandørbesøk og vår kjennskap til driften hos leverandørene.

Hovedvekten av våre leverandører har tilhold i Europa, med hovedvekt i Norden. Vi ser på langsiktige leverandørforhold som grunnleggende for å sikre kvalitet, leveranser, forutsigbarhet, tillit og åpenhet.

På bakgrunn av dette anses risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav.

70 leverandører er vurdert, og disse utgjør 94% av totale kjøp.

Alle leverandører er godkjent uten anmerkninger.

Retningslinjene og arbeidet beskrevet i denne rapporten og i våre etiske retningslinjer (code of conduct) er forankret i styret og ledelsen i Gyli Plast AS.

Kristiansand, 24.03.2025

Jon Fidjeland

Daglig leder

Marius Gyberg Haugland

Styreformann